

# **Unternehmenspolitik der Josef Lubig GmbH**

Unser primäres Ziel ist ein ökonomisch, ökologisch und sozial nachhaltiges Wirtschaften, das zu einer positiven Geschäftsentwicklung mit zufriedenen Kunden und Mitarbeitern führt.

## **„Ein feines Stück Sicherheit“**

ist der Leitgedanke unserer Unternehmenspolitik und stellt den Markenkern von Lubig dar.

### **Kundenorientierung und Qualitätsmanagement**

Die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden haben für uns höchste Bedeutung. Dabei betrachten wir den Kunden als einen langfristigen Partner, den wir umfassend unterstützen, nachhaltig erfolgreich zu sein. Qualität bedeutet dabei für uns, Kundenwünsche zu erfassen und auf planmäßige, gesteuerte Art und Weise wiederholbar zu erfüllen. Wir möchten für ein Höchstmaß an Qualität stehen, das uns befähigt, namhafte Technologieführer als Kunden mit höchsten Anforderungen zu befriedigen. Gerade dann, wenn Qualität Leben und Gesundheit bedeuten kann, zählen unsere Fähigkeiten zur Herstellung anforderungskonformer Produkte („Ein feines Stück Sicherheit“). Daher möchten wir ein Qualitätsmanagementsystem betreiben, das wir nach den Anforderungen der DIN EN 9100 entwickeln wollen. Die oberste Leitung der Josef Lubig GmbH verpflichtet sich zur ständigen Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems und zutreffende Anforderungen einzuhalten.

### **Mitarbeiterorientierung**

Wir führen den Betrieb im Bewusstsein, dass eine starke Belegschaft die wichtigste Voraussetzung zur Erfüllung der Bedarfe unserer Kunden und damit zum Erfolg des Unternehmens darstellt. Daher ist es unser stetiges Ziel, bestmögliche Arbeitsbedingungen zu schaffen und eine Kultur des offenen, direkten Austauschs zu fördern. Gelebte betriebliche Mitbestimmung und Tarifbindung sind Ausdrücke eines verbindlichen und nachhaltigen Verständnisses von Mitarbeiterorientierung.

### **Aktiver Umweltschutz und Energieeffizienz**

Wir überwachen und verbessern unsere Umweltleistung kontinuierlich. Ressourcen setzen wir gezielt ein und vermindern dadurch den Anfall von Reststoffen und die Umweltauswirkungen. Wir betreiben ein Umweltmanagementsystem.

### **Einbeziehung weiterer interessierter Parteien**

Wir streben einen offenen Dialog mit allen weiteren interessierten Parteien aus unserem Umfeld an und beziehen auch deren geäußerte Erfordernisse und Erwartungen in unser Handeln ein.

Des Weiteren sind wir uns bewusst, dass Energieeffizienz mit Blick auf Klima- und Umweltschutz ein besonderes Leistungsmerkmal des Betriebs sein muss. Wir setzen uns für energieeffiziente Lösungen bei allen Beschaffungen und Projekten ein. Mit Energie gehen wir jederzeit sparsam um.

### **Arbeitssicherheit und Gesundheit**

Die Sicherheit am Arbeitsplatz und der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter sind weitere zentrale Anliegen. Wir treffen die erforderlichen organisatorischen und technischen Schutzmaßnahmen. Ein betriebliches Gesundheitsmanagement sensibilisiert und bildet unsere Mitarbeiter fort.

### **Außenwirtschaftsrecht und Exportkontrolle**

Die Unternehmensleitung bekennt sich zu den Vorschriften des Außenwirtschaftsrechts und den Zielen der Exportkontrolle. Die Exportkontrolle soll sicherstellen, dass die außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften jederzeit eingehalten werden.

**Informationssicherheit und Datenschutz**

Wir betrachten Informationen und personenbezogene Daten als empfindliche Rechtsgüter, deren Verletzung unabsehbare persönliche und wirtschaftliche Schäden nach sich ziehen kann. Wir verpflichten uns daher, gesetzliche Standards einzuhalten und risikobasierte höhere Schutzstandards zu erarbeiten.

**Korruptionsbekämpfung**

Wir stellen uns gegen Korruption jeder Art und erwarten von unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern ein kompromissloses Maß an Rechtstreue, was die Einhaltung der nationalen und internationalen Vorschriften zur Verhinderung von Korruption betrifft. Korruption ist in unserem Hause in jeder Form, unmittelbar und mittelbar, unerwünscht und wird mit den rechtlich gebotenen Untersuchungsmöglichkeiten und Sanktionen zwingend verfolgt.

**Die Zehn Prinzipien und die Nachhaltigen Entwicklungsziele der UN**

Wir bekennen uns zu dem UN Global Compact und sind Mitglied des UN Global Compact Netzwerk Deutschland e. V. Die Zehn Prinzipien und die Nachhaltigen Entwicklungsziele der UN sind Grundlage unseres täglichen Handelns. Im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten achten wir namentlich darauf, dass internationale Menschenrechte nicht verletzt werden. Wir stellen uns insbesondere gegen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und ungerechtfertigte Diskriminierung.

**Einhaltung bindender Verpflichtungen**

Die Erfüllung aller rechtlicher Pflichten ist Grundlage unseres Handelns und Teil unserer Unternehmenskultur. Darüber hinaus berücksichtigen wir bei der Weiterentwicklung unseres Unternehmens mögliche Veränderungen rechtlicher Pflichten. Meldungen etwaiger vermuteter oder tatsächlicher Abweichungen von gesetzlichen Vorgaben sind der Unternehmensleitung zur stetigen Verbesserung jederzeit willkommen. Sogenannte „Whistleblower“ haben keine Sanktionen oder sonstige Diskriminierung zu befürchten.

**Fortlaufende Verbesserung**

Die fortlaufende Verbesserung unseres Systems, unserer Prozesse und Produkte, unserer Betriebskultur sowie der Umweltschutzleistung mittels geeigneter Methoden ist Aufgabe aller Mitarbeiter.

Die Geschäftsleitung bittet alle Mitarbeiter, die Unternehmenspolitik zur Grundlage ihres täglichen Handelns zu machen.

Deuselbach, 19.09.2025  
Die Unternehmensleitung:

gez. Dr. Sebastian Lubig  
Geschäftsführender Gesellschafter

ppa. Nikolaus Hartmann  
Prokurist

ppa. Lars Dewes  
Prokurist

gez. Oksana Lubig  
Leitende Angestellte  
im Personalmanagement